



STRATEGIC HR MANAGEMENT

طرح دوره

مدیریت سرمایه انسانی استراتژیک



به نام دادار مهر و نیکی افزاینده

آکادمی کسب و کار کیان



KIAN BUSINESS ACADEMY

طرح دوره

مدیریت سرمایه انسانی استراتژیک



مشخصات کلی دوره

نام دوره: مدیریت سرمایه انسانی استراتژیک

مقطع: عالی (کارشناسی ارشد-دکتری)

ساختار دوره: تحلیلی، کاربردی

سطح آموزش: فوق تخصصی

مدت زمان ارائه دوره: ۱ ترم (۳ ماه-۳۵ ساعت)

پیش نیاز: مدیریت منابع انسانی

مدرس: دکتر محمد مزروعی

تلفن: ۰۹۰۲۲۷۲۲۹۰۲

ایمیل: m.mazrouei.co@gmail.com



مخاطبین دوره

آکادمی کسب و کار کیان این دوره را برای موارد زیر توصیه می کند:

- ✓ شرکای تجاری منابع انسانی
- ✓ مدیران منابع انسانی
- ✓ رهبران منابع انسانی
- ✓ متخصصین مدیریت استعداد
- ✓ متخصصان توسعه سازمان (OD)
- ✓ متخصصین ، یادگیری و توسعه (L & D) حرفه ای
- ✓ مشاوران منابع انسانی
- ✓ مدیران عامل
- ✓ مدیران تولید
- ✓ مدیران اداری
- ✓ مدیران داخلی
- ✓ رهبران سازمانی در سراسر صنعت
- ✓ کارشناسان و سرپرستان واحد HR
- ✓ دانشجویان مدیریت



بررسی اجمالی دوره

استراتژی منابع انسانی (HR) چیست؟ استراتژی منابع انسانی طرح کلی یک کسب و کار برای مدیریت سرمایه انسانی آن به منظور همسویی با فعالیت ها و اهداف تجاری آن است. استراتژی منابع انسانی جهت همه حوزه‌های کلیدی منابع انسانی از جمله استعدادیابی، توسعه استعداد، برنامه‌ریزی جانشینی، پاداش و شناسایی و توسعه سازمانی را تعیین می‌کند. استراتژی منابع انسانی یک برنامه بلند مدت است که سیاست ها، فرآیندها، شیوه ها و سیستم های منابع انسانی را در سراسر سازمان دیکته می‌کند.

چرا استراتژی منابع انسانی (HR) مهم است؟ استراتژی منابع انسانی همسویی نزدیک‌تر بین منابع انسانی و استراتژی کسب و کار کلی سازمان را تضمین می‌کند. از این رو با ایجاد قابلیت پیش بینی فعالانه و پاسخگویی به نیازهای مشتری و نیازهای سایر ذینفعان، مزیت رقابتی را برای سازمان فراهم می‌کند.

استراتژی منابع انسانی به هدایت رفتار و اقدامات همه کارکنان در جهت تحقق اهداف و مقاصد نهایی سازمان کمک می‌کند. یک استراتژی موثر منابع انسانی ، فرهنگ متمایز کننده ای را برای جذب، توسعه و حفظ بهترین استعدادها ایجاد می‌کند و به رشد سازمان دامن می‌زند.

این دوره استراتژی منابع انسانی توسط آقای دکتر محمد مزروعی به شما دانش عمیقی در مورد جنبه های مختلف کلیدی استراتژی منابع انسانی ارائه می دهد تا بتوانید استراتژی های منابع انسانی به خوبی تعریف شده را که با استراتژی های سازمانی بزرگتر همسو هستند طراحی، توسعه و اجرا کنید. که مزیت رقابتی را به منابع انسانی و سازمان خواهد داد.

این مهارت ها و شایستگی های افزوده، متخصصان منابع انسانی را قادر می سازد تا نقش شریک تجاری فعال و استراتژیک را برای کمک به سازمان در دستیابی به اهداف و اهداف تجاری نهایی خود ایفا کنند.

اهداف دوره :

- با پایان دوره مدیریت منابع انسانی استراتژیک ، شرکت کنندگان این دوره می توانند درک کنند:
- مبانی استراتژی منابع انسانی
- مبنای رسیدن به استراتژی منابع انسانی پیشنهادی برای سازمان
- تکنیک ها و روش های مورد استفاده برای ایجاد استراتژی منابع انسانی
- ملاحظات کلیدی هنگام توسعه استراتژی منابع انسانی
- فرهنگ سازمانی متعالی و خردمندانه
- ابتکارات مختلف تحت ستون استراتژیک کلیدی در استراتژی منابع انسانی ، جذب
- ابتکارات مختلف تحت ستون استراتژیک کلیدی در استراتژی منابع انسانی ، ارتباط، ارتباط با کیفیت
- ابتکارات مختلف تحت ستون استراتژیک کلیدی در استراتژی منابع انسانی ، مشارکت، توسعه
- نقش تجزیه و تحلیل منابع انسانی در استراتژی منابع انسانی
- اندازه گیری اثربخشی استراتژی منابع انسانی

دستاوردهای این دوره برای فارغ التحصیلان

KIAN BUSINESS ACADEMY

مزایای سازمانی

مدیران و مسئولین سرمایه انسانی سازمانها با گذراندن این دوره از مزایای زیر بهره مند خواهد شد:

- یک رویکرد فعال برای مدیریت سرمایه انسانی برای جلوگیری از غافلگیری مخرب، که می تواند در دستیابی به اهداف سازمانی تداخل ایجاد کند.
- توانایی پیش بینی و پاسخ سریعتر به محیط پویای کسب و کار و نیازهای مشتری برای حفظ مزیت رقابتی
- موتور حس جهت به همگان شدن و سرچشمه انگیزه و تعهد شدن در سازمان
- توانایی جذب استعداد های برتر برای نقش های مختلف حیاتی
- توانایی حفظ ونگه داشت نیروهای کلیدی و استراتژیک
- توانایی شناخت و پرورش پرسنل و مدیر کلیدی و استراتژیک
- توانایی اجرای فرآیند نصب جامع نگر، برای محقق شدن اهداف جدید، تا سطح تعامل خود را افزایش دهند
- تمرکز بر افزایش عملکرد و نه فقط پیاده سازی و اجرای سیستم مدیریت عملکرد

- در دسترس بودن مجموعه بزرگتر و عمیق تری از منابع با استعداد در سراسر سازمان که آماده تصاحب موقعیت های رهبری هستند.
- نیروی کار شایسته و ماهر که درآمد و سود کسب و کار بالاتر را تضمین می کند
- حفظ تمرکز کارکنان بر روی اهداف سازمانی و تضمین بهره وری بالاتر برای موفقیت کلی سازمان
- فرهنگ تاب آوری، نوآوری و یادگیری و رشد مستمر را تمرین کرده و توانمند شوید
- افزایش سطح رضایت کلی کارکنان را کسب کنید
- افزایش نرخ حفظ استعدادهای حیاتی کسب و کار را داشته باشید

مزایای شخصی

شرکت کنندگانی که در این برنامه آموزشی ثبت نام می کنند از مزایای زیر بهره مند می شوند:

- مجهز به دانش و مهارت های مورد نیاز برای طراحی، توسعه و اجرای استراتژی های منابع انسانی کاملاً تعریف شده که با استراتژی های سازمانی بزرگتر همسو هستند میشوند.
- توانایی طراحی طرحی از ابتکارات استراتژیک منابع انسانی برای دستیابی و ارتقای رفتارها، فرهنگ و شایستگی های مورد نیاز برای دستیابی به اهداف سازمانی پیدا خواهید کرد.
- بهبود رضایت شغلی و احساس موفقیت را کسب میکنید.
- متخصص برای کمک به سازمان ها در تبدیل شدن به "کارفرمای منتخب" را اخذ میکنید
- روش های نوآورانه و موثر برای جذب استعدادهای برتر را درک میکنید
- راه ها و ابزارهای ایجاد هویت منحصر به فرد سازمان در بازار کار و «ارزش پیشنهادی کارفرما» را می آموزید.
- می آموزید که چگونه فرآیند "Integrated Onboarding" را برای افزایش سطح تعامل و شانس خدمات طولانی مدت وصال جدید طراحی و اجرا کنید.
- طراحی و پیاده سازی یک سیستم مدیریت عملکرد مناسب را می آموزید، که به افزایش مستمر نوار عملکرد کارکنان و کل سازمان کمک می کند.
- رویکرد کل نگر نسبت به رشد استعدادهای را درک میکنید
- نحوه استفاده از تجزیه و تحلیل منابع انسانی در کل چرخه زندگی کارکنان را درک میکنید
- می آموزید که چگونه مجموعه ای از کارکنان بالقوه ایجاد کنید که می توانند از طریق اجرای یک فرآیند برنامه ریزی جانشینی کل نگر در موقعیت های رهبری در شرکت قرار گیرند.

فهرست محتوا و ترتیب ارائه درس:

در زیر طرح کلی دوره و ماژول هایی که در دوره آموزشی گواهینامه مدیریت منابع انسانی استراتژیک پوشش داده می شود، معرفی میگردد:

ماژول ۱: درک مبانی استراتژی منابع انسانی

- استراتژی منابع انسانی چیست؟
- اهمیت استراتژی منابع انسانی
- رابطه بین منابع انسانی و استراتژی کسب و کار

ماژول ۲: مبنای رسیدن به استراتژی منابع انسانی پیشنهادی برای سازمان

- نقش منابع انسانی در ایجاد "سازمان هایی در کلاس جهانی"
- تحلیل SWOT سازمان
- تغییر استراتژیک در رفتارهای مطلوب در سراسر صنایع
- تغییر نقش منابع انسانی در سازمانها

KIAN BUSINESS ACADEMY

ماژول ۳: تکنیک ها و روش های مورد استفاده برای ایجاد استراتژی منابع انسانی

- تجزیه و تحلیل SWOT
- تجزیه و تحلیل VRIO
- تجزیه و تحلیل PESTLE
- تکنیک های به روز تجزیه و تحلیل

ماژول ۴: ملاحظات کلیدی در هنگام توسعه استراتژی منابع انسانی

- چرا و چگونه وضعیت فعلی را ارزیابی کنیم
- چرا و چگونه آینده دلخواه را متصور و بیان کنیم
- مفهوم سازی و اجرای یک استراتژی و اهداف استراتژیک کلیدی
- چگونه مکانیزمی برای ارزیابی پیشرفت ایجاد کنیم

ماژول ۵: چشم انداز، ماموریت و ارزش های کلیدی سازمان

- تعریف چشم انداز، ماموریت و ارزش های کلیدی
- اهمیت چشم انداز، ماموریت و ارزش های کلیدی به خوبی تعریف شده



ماژول ۶: فرهنگ سازمانی

- فرهنگ سازمانی چیست؟
- ویژگی های فرهنگ سازمانی
- نقش چشم انداز، ماموریت و ارزش های اصلی در فرهنگ سازی
- ابزار نقشه برداری فرهنگ برای طراحی تغییر فرهنگ

ماژول ۷: ستون استراتژیک کلیدی در استراتژی منابع انسانی - جذب

- نام تجاری کارفرما
- کیفیت استخدام
- تجربه کاندیدا
- نصب یکپارچه
- نظرسنجی مکان عالی برای کار (GPTW)
- غرامت و مزایای سودآور

ماژول ۸: ستون استراتژیک کلیدی در استراتژی منابع انسانی – ارتباط/ارتباط با کیفیت

- به روز رسانی های سازمانی
- انجمن های HR Connect
- مدیر متصل می شود
- سایر کانال های ارتباطی
- نظرسنجی رضایت کارکنان

ماژول ۹: ستون استراتژیک کلیدی در استراتژی منابع انسانی – تعامل/توسعه

- سیستم مدیریت عملکرد
- مشارکت کارکنان
- ایجاد توسعه قابلیت
- پاداش و شناخت
- طرح اقدام نظرسنجی رضایت کارکنان
- برنامه ریزی جانشین پروری



KIAN BUSINESS ACADEMY

روش آموزش:

این دوره آموزشی مشارکتی مدیریت استراتژیک و رهبری شامل روش های آموزشی زیر است:
سخنرانی ها ، سمینارها و ارائه ها ، بحث های گروهی ، تکالیف ، چالشها و وضعیت مختلف تحلیلی و تصمیمی،
مطالعات موردی و تمرینات کاربردی

شرایط اجرا:

امکانات آموزشی بخش:

سالن سخنرانی، وسایل و تجهیزات کمک آموزشی (اینترنت، لب تاپ،نمایشگر lcd، پروژکتور،برگه های پرسش و پاسخ،فرمهای ارزیابی کلاس و...)

ارزشیابی:

ارزشیابی بصورت کتبی است. که بخشی بیشتر از آن بصورت حضور فعال در بحث های گروهی کلاس، مطالعه منابع مربوط به بحث قبل از حضور در کلاس می باشد.

آزمون کتبی که در پایان دوره بصورت سئوالات چهار گزینه ای- تشریحی است و پروژه بنا بر نیاز و طرح هریک از دانشجویان نسبت به شرکت و یا کسب و کار خود تعریف میگردد و مدت ۱۰ روزه پس از تأیید پروپوزال برای ارائه زمان دارد.

کلیه پروژه ها در کارگاه گروهی ۱ الی ۲ روزه براساس جمعیت شرکت کنندگان دوره، در حضور کلیه دانشجویان بازخوانی، رفع ایراد و ارزیابی میگردد.

نحوه محاسبه نمره کل:

آزمون کتبی ۲۰٪ نمره کل

حضور فعال و شرکت در بحث ۳۰٪ نمره کل

پروژه ۵۰٪ نمره کل

مقررات:

1-حداقل نمره قبولی از ۱۰۰ نمره ۷۰ می باشد.

2-تعداد دفعات مجاز غیبت موجه در کلاس ۴ جلسه می باشد در صورت بیشتر شدن تعداد غیبت ها از نمره نهایی ۳۰٪

حضور فعال و شرکت در بحث کسر خواهد شد. KIAN BUSINESS ACADEMY

در صورت موجه بودن غیبت مربوطه ، دانشجو دانشجو جهت بهره مندی از نمره ۳۰٪ مشمول لکچر و ارائه تحقیق حضوری در کلاس خواهد شد.



STRATEGIC HR MANAGEMENT

General characteristics of the course

Degree: Advanced (Master's degree-phd)

Course structure: analytical, applied

Education level: Superspecialized

Duration of the course: (3 months-35 hours)

Prerequisite: Strategic Management,

Human resources courses and sciences



To get the course plan
Scan the QR code above



 0098.9022722902

 kbcc_ir

 ceo@kbcc.ir
m.mazrouei.co@gmail.com

 www.kbcc.ir

 mohammad-mazrouei-984878210



**Course instructor:
Mohammad Mazrouei**